

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.A	73.161	0
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.I	28.958	0
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 2	3.631	0
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 3	54.265	0
CCNL 22/2/06 ART.23.COMMA 1 E 3	4.478	0
CCNL 14/05/2007 ART.4 COM.1.4 (INCREM.RETRIB. E RISULTATO)	4.360	0
CCNL 23/12/99 ART.27: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	112.061
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	56.792
Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	4.786	0
CCNL 9/5/06 ART.4,C.4,5 (INCR.RIS.CC.II.A-REGIONI COD. F560)	8.083	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.5(INCR.A.31,C.2 CC.II.0,6% M.S. 2005)	9.890	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	2.958	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	230.637	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	9.584	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	7.729	0

*Maria Pia...*

*Maria Finocchio*

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
ALTRE RISORSE	837	0
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	31.146
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	137.070
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.C (RETRIB. DI POS. E RESULT.)	0	49.934
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	19.688
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C)	0	485
ALTRE DESTINAZIONI	0	2.247
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	120.310

### SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

Il Presidente del collegio dei revisori

*Mario Anna D'Amico*

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?

In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?

### POSIZIONI

Le fasce individuate dall'istituzione sono superiori a 4?

NO

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

N.Posizioni

Valore

1

66704

1

45356

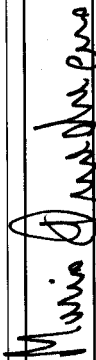
0

0

0

0

*Mario G. ...*

<b>RISULTATO</b>	
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	NO
<b>SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?</b>	
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	SI
Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	0
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	25000
Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	0
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	25000
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI
In forma singola	
In forma associata	SI
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
	

Unione di comuni		0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		NO
In forma singola		
In forma associata		
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
Comuni		0
Province		0
Comunità Montane		0
Unione di comuni		0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>1) AI SENSI DELL'ART.4,COMMA 4 DEL CCNL DIRIGENTI REGIONI AUTONOMIE LOCALI DEL 23.12.1999, IL C.C.D.I. NON E' OBBLIGATORIO SE I DIRIGENTI SONO MENO DI CINQUE; 3) SOLTANTO ART. 26,COMMI 2 E 3; 24-26)</p> <p>TRATTASI DEL 2007; 32)TRA LE 4 CCIAA DELLE MARCHE</p>	

*Maria Antonietta*

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

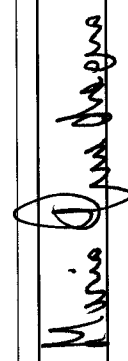
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	03/05/2006
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	23/02/2006
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2006
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	346441
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 1/04/2008	.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	56165

### POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	62417
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	SI
Per scelta dell'organo politico ?	NO
Sulla base di altri fattori ?	NO

*Maria Anna D'Amico*

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		N.Posizioni	Valore
		1	12912
		1	10163
		1	9297
		2	8781
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>			
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?			SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:			
Titoli di servizio e di studio			
Anzianità			
Valutazione			
Formazione			
Prova selettiva			
Altro			
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?			0
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione			
Area A / Categoria A / Fascia I			0
numero progressioni			0
importo complessivo			0

Mario 



Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
<b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	
Ore lavorate	
Corsi frequentati	
Altro	
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0

*Maria Grazia...*

Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	12
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	12
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	357085
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	59
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
Contrattazione sindacale	
Determina dirigenziale	

*Maria Antonella...*

Altro			
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?			25
Commento dell'organo di controllo :	<p>1) TRATTASI DEL BIENNIO 2006-2007 CON ULTRATTIVITA' DI ALCUNE CLAUSOLE CONTRATTUALI PER IL PERIODO SUCCESSIVO CON RIFERIMENTO AD ALCUNE INDENNITA':NON ESISTE ALLA DATA DEL 31.12.2008 IL CONTRATTO DECENTRATO PER IL 2008;51) NON SONO ANCORA STATE EFFETTUATE LE PROG. ECONOMICHE NEL 2008 E,COMUNQUE,SI TERRA' CONTO DELLA NORMA PRECETTIVA;54-51)NON SI E' PROCEDUTO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA NE' ALL'EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA';37) NON E' STATA ANCORA EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE</p>		

*Maria Grazia*

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

Il Presidente del Collegio dei Revisori

Maria Grazia D'Amico